

# Örkelljunga kommun – Styrkort kommunstyrelsen 2018

<u>Framgångsfaktorer</u>	<u>Definition</u>
Trygghet	Upplevd och statistik trygghet avseende brott. Trygghet i kommunens verksamheter som omsorg och skolan för brukare och elever m.fl. Trygghet genom tillgänglighet (belysning, stadsplanering, handikappanpassning mm).
Hållbar tillväxt	"Hård" infrastruktur (vatten, GC-vägar, fiber mm.). Befolkningsutveckling och utbyggnad. Näringslivet. Miljö i relation till tillväxt. Alla i sysselsättning. Långsiktighet i planering och beslut.
Möjliggöra upplevelser (inom natur, miljö, hälsa, fritid och kultur)	"Guldkant" på tillvaron, utbud, tillgång, kvalitet.
Inkludering och tolerans	Jämlikhet mellan kön, kulturer, religion, sexuell läggning, befolkningsgrupper, åldrar, kommundelar. Möjligheter att mötas.
Kunskap	Skolan. Utbildningsnivån i kommunen. Anställningsbarhet. Omställning mellan yrken. Det livslånga lärandet. Biblioteken.
Attraktiv arbetsgivare	Behålla befintliga och rekrytera nya medarbetare. Beroende av personal som bor i andra kommuner. Vad göra för att vara attraktiva för dessa? Kompetensförsörjningsplanering. Förläggning av arbetstider (flexibilitet).
Ekonomi	Kommunens finansiella mål. Kostnadseffektivitet.

## Styrkort för kommunstyrelsen 2018

<u>Framgångsfaktorer</u>	<u>Mätmetoder</u>	<u>Mål för kommunstyrelsen 2018 (måluppfyllelse ska leda till förbättrade resultat för redovisade mätmetoder)</u>
Trygghet	<ul style="list-style-type: none"><li>NRI, faktorn "Trygghet", SCB medborgarundersökning – mäts vartannat år. <i>"Hur ser du på hur tryggt och säkert du kan vistas utomhus på kvällar och nätter?"</i> <i>"Hur ser du på hur trygg och säker du kan känna dig mot hot, rån och misshandel?"</i> <i>"Hur ser du på hur trygg och säker du kan känna dig mot inbrott i hemmet?"</i></li></ul>	<p><u>Mål:</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Förnya handlingsplanen som bygger på samverkansavtalet mellan Polisen och Örkelljunga kommun</li><li>Genomföra minst 2 trygghetsvandringar per år i kommunens tätorter</li></ul>
Hållbar tillväxt	<ul style="list-style-type: none"><li>NRI, faktorn "Rekommendation", SCB medborgarundersökning – mäts vartannat år. <i>"Kan du rekommendera vänner och bekanta att flytta till din kommun?"</i></li></ul>	<p><u>Mål:</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Tydliggöra kommunens planerade utveckling genom skisser över kommunala byggprojekt som kommuniceras via kommunens olika medier.</li><li>Fiber framdraget till alla permanentbostäder på landsbygden</li></ul>

- Öppna jämförelser - Insikt, faktorn "Totalt", SKL – Ö-ljunga deltar vartannat år. Servicemätning av kommunens myndighetsutövning mot näringslivet.

- Kommunranking, Svenskt Näringsliv – görs årligen.

- NRI, faktorn "Bostäder", SCB medborgarundersökning – mäts vartannat år.  
*"Hur ser du på möjligheterna att hitta bra boende?"*  
*"Hur ser du på utbudet av olika typer av boendeformer (hyresrätt, bostadsrätt, småhus etc.)?"*  
*"Hur ser du på hur trivsamt bebyggelsen är?"*

- Arbetslöshet 16-24 år i kommunen, andel (%) av bef. öppet arbetslösa eller i program med aktivitetsstöd (Arb förm) – mäts årligen.

Mål:

- Följ upp "Förenkla helt enkelt" genom att genomföra aktiviteter enligt handlingsplanerna

Mål:

- Ta fram en handlingsplan utifrån mätvärdena för 2017 års undersökning
- KSAU ska besöka minst 10 företag per år
- Tillse att det finns detaljplanelagd mark för industri- och verksamhetsändamål i Örkelljunga och Skånes Fagerhult

Mål:

- Kommunen ska ha en ständig planberedskap för bostadsenheter i olika upplåtelseformer

*KS avstår från eget mål avseende detta mätvärde*

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hushållsavfall som samlats in för materialåtervinning, inkl. biologisk behandling, andel (%), Avfall Sverige – mäts årligen.</li> </ul>	<p><u>Mål:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Göra en kartläggning av avfallshanteringen i den kommunala verksamheten.</li> </ul>
Möjliggöra upplevelser (inom natur, miljö, hälsa, fritid o kultur)	<i>Gäller ej KS!</i>	
Inkludering och tolerans	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informationsindex för kommunens webbplats, SKL - mäts årligen.</li> <li>Andelen anställda med utländsk bakgrund i relation till andelen med utländsk bakgrund i kommunen, Familjen Helsingborg – mäts årligen.</li> <li>Fördelning män/kvinnor i kommunens förvaltningar, Familjen Helsingborg – mäts årligen.</li> </ul>	<p><u>Mål:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Förbättra informationen från KF på kommunens hemsida genom att efter varje möte publicera en enkel nyhetstext med de 2-3 viktigaste besluten.</li> </ul> <p><u>Mål:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>I kommunens nya kompetensförsörjningsstrategi se över rekryteringsrutiner för att attrahera sökande med olika bakgrund.</li> </ul> <p><u>Mål:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>I kommunens nya kompetensförsörjningsstrategi se över rekryteringsrutinerna för att främja en jämnare könsfördelning i kommunens olika verksamheter</li> </ul>

Kunskap	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Invånare 25-64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%), SCB – mäts årligen.</li> </ul>	<p><u>Mål:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Genomföra en enkätundersökning riktad till alla personer som flyttar till kommunen angående vad som fått dem att flytta hit osv.</li> </ul>
Attraktiv arbetsgivare	<ul style="list-style-type: none"> <li>• HME-index (hållbart medarbetarengagemang), CMA Research (egen mätning). Ledarskap, motivation, styrning – mäts vartannat år.</li> </ul>	<p><u>Mål:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uppmärksamma frågor relaterade till ledarskap, arbetsglädje och trivsel i den nya kompetensförsörjningsstrategin</li> </ul>
Ekonomi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Resultatet i % i förhållande till skatteintäkter och generella bidrag.</li> </ul>	<p><u>Mål:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bedriva kommunstyrelsens verksamhet inom beslutad budget (uppföljning sker löpande månadsvis).</li> </ul>