

Örkelljunga kommun - Styrkort kultur- och fritidsnämnden 2018

<u>Framgångsfaktorer</u>	<u>Definition</u>
Trygghet	Upplevd och statistik trygghet avseende brott. Trygghet i kommunens verksamheter som omsorg och skolan för brukare och elever m.fl. Trygghet genom tillgänglighet (belysning, stadsplanering, handikappanpassning mm).
Hållbar tillväxt	"Hård" infrastruktur (vatten, GC-vägar, fiber mm.). Befolkningsutveckling och utbyggnad. Näringslivet. Miljö i relation till tillväxt. Alla i sysselsättning. Långsiktighet i planering och beslut.
Möjliggöra upplevelser (inom natur, miljö, hälsa, fritid och kultur)	"Guldkant" på tillvaron, utbud, tillgång, kvalitet.
Inkludering och tolerans	Jämlikhet mellan kön, kulturer, religion, sexuell läggning, befolkningsgrupper, åldrar, kommundelar. Möjligheter att mötas.
Kunskap	Skolan. Utbildningsnivån i kommunen. Anställningsbarhet. Omställning mellan yrken. Det livslånga lärandet. Biblioteken.
Attraktiv arbetsgivare	Behålla befintliga och rekrytera nya medarbetare. Beroende av personal som bor i andra kommuner. Vad göra för att vara attraktiva för dessa? Kompetensförsörjningsplanering. Förläggning av arbetstider (flexibilitet).
Ekonomi	Kommunens finansiella mål. Kostnadseffektivitet.

Styrkort för kultur- och fritidsnämnen 2018

<u>Framgångsfaktorer</u>	<u>Mätmetoder</u>	<u>Mål för kultur- och fritidsnämnden 2018 (måluppfyllelse ska leda till förbättrade resultat för redovisade mätmetoder)</u>
Trygghet	<ul style="list-style-type: none"> NRI, faktorn "Trygghet", SCB medborgarundersökning – mäts vartannat år. <i>"Hur ser du på hur tryggt och säkert du kan vistas utomhus på kvällar och nätter?"</i> <i>"Hur ser du på hur trygg och säker du kan känna dig mot hot, rån och misshandel?"</i> <i>"Hur ser du på hur trygg och säker du kan känna dig mot inbrott i hemmet?"</i> 	<p><u>Mål:</u> <i>Säkerställ att antalet sammankomster inom det ideella föreningslivet ökar</i></p>
Hållbar tillväxt	<ul style="list-style-type: none"> NRI, faktorn "Rekommendation", SCB medborgarundersökning – mäts vartannat år. <i>"Kan du rekommendera vänner och bekanta att flytta till din kommun?"</i> 	<p><u>Mål:</u> <i>Säkerställ antalet sålda biljetter till förvaltningens arrangerade evenemang ökar</i></p>
Möjliggöra upplevelser (inom natur, miljö, hälsa, fritid o kultur)	<ul style="list-style-type: none"> NRI, faktorn "Fritidsaktiviteter", SCB medborgarundersökning – mäts vartannat år. <i>"Hur ser du på möjligheterna till att kunna utöva fritidsintressen t.ex. sport, kultur, friluftsliv, föreningsliv?"</i> <i>"Hur ser du på tillgången till</i> 	<p><u>Mål:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <i>Genomför minst 6 samverkansprojekt med ideella föreningar</i> <i>Genomföra karusellenprojektet för samtliga elever i årskurs 1</i> <i>Genomför minst 15 egna evenemang på FORUM samt minst 6 evenemang i ytterområdena</i>

	<p><i>idrottsevenemang?"</i> <i>"Hur ser du på tillgången till kulturevenemang?"</i> <i>"Hur ser du på nöjesutbudet?"</i></p>	
Inkludering och tolerans	<ul style="list-style-type: none"> • Informationsindex för kommunens webbplats, SKL - mäts årligen. 	<p><u>Mål:</u> <i>Ta fram en kommunikationsplan med intern ansvarsfördelning</i></p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Andelen anställda med utländsk bakgrund i relation till andelen med utländsk bakgrund i kommunen, Familjen Helsingborg – mäts årligen. 	<p><u>Mål:</u> <i>Vid nyrekrytering, kalla minst två behöriga kandidater med utländsk bakgrund</i></p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Fördelning män/kvinnor i kommunens förvaltningar, Familjen Helsingborg – mäts årligen. 	<p><u>Mål:</u> <i>Vid nyrekrytering, kalla minst två behöriga kandidater från underrepresenterat kön</i></p>
Kunskap	<ul style="list-style-type: none"> • Aktiva låntagare på biblioteken, Kungliga biblioteket (KB). Andel av invånarna som gör ett eller flera lån per år – mäts årligen. 	<p><u>Mål:</u> <i>Genomför minst 40 utåtriktade aktiviteter i Örkelljunga respektive 20 utåtriktade aktiviteter i Åsljunga och Skånes Fagerhult.</i></p>
Attraktiv arbetsgivare	<ul style="list-style-type: none"> • HME-index (hållbart medarbetarengagemang), CMA Research (egen mätning). Ledarskap, motivation, styrning – mäts vartannat år. 	<p><u>Mål:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <u>1.</u> <i>Skapa och implementera riktlinjer för kallelse, agenda och mötesstruktur till alla förvaltningsinterna möten</i> <u>2.</u> <i>Kartlägg samtliga medarbetares ansvarsområden och identifiera potentiella effektiviseringsmöjligheter</i>

		<u>3.</u> Inventera behov av kompetenshöjande fortbildning
Ekonomi	<ul style="list-style-type: none"> Resultatet i % i förhållande till skatteintäkter och generella bidrag. 	<u>Mål:</u> Bedriva kultur- och fritidsnämndens verksamhet inom beslutad budget (uppföljning sker löpande månadsvis).