

Örkelljunga kommun - Styrkort samhällsbyggnadsnämnden 2018

<u>Framgångsfaktorer</u>	<u>Definition</u>
Trygghet	Upplevd och statistik trygghet avseende brott. Trygghet i kommunens verksamheter som omsorg och skolan för brukare och elever m.fl. Trygghet genom tillgänglighet (belysning, stadsplanering, handikappanpassning mm).
Hållbar tillväxt	"Hård" infrastruktur (vatten, GC-vägar, fiber mm.). Befolkningsutveckling och utbyggnad. Näringslivet. Miljö i relation till tillväxt. Alla i sysselsättning. Långsiktighet i planering och beslut.
Möjliggöra upplevelser (inom natur, miljö, hälsa, fritid och kultur)	"Guldkant" på tillvaron, utbud, tillgång, kvalitet.
Inkludering och tolerans	Jämlikhet mellan kön, kulturer, religion, sexuell läggning, befolkningsgrupper, åldrar, kommundelar. Möjligheter att mötas.
Kunskap	Skolan. Utbildningsnivån i kommunen. Anställningsbarhet. Omställning mellan yrken. Det livslånga lärandet. Biblioteken.
Attraktiv arbetsgivare	Behålla befintliga och rekrytera nya medarbetare. Beroende av personal som bor i andra kommuner. Vad göra för att vara attraktiva för dessa? Kompetensförsörjningsplanering. Förläggning av arbetstider (flexibilitet).
Ekonomi	Kommunens finansiella mål. Kostnadseffektivitet.

Styrkort för samhällsbyggnadsnämnden 2018

	<u>Framgångsfaktorer</u> <u>Mätmetoder</u>	<u>Mål för samhällsbyggnadsnämnden 2018 (måluppfyllelse ska leda till förbättrade resultat för redovisade mätmetoder)</u>
Trygghet	<ul style="list-style-type: none"> NRI, faktorn "Trygghet", SCB medborgarundersökning – mäts vartannat år. <i>"Hur ser du på hur tryggt och säkert du kan vistas utomhus på kvällar och nätter?"</i> <i>"Hur ser du på hur trygg och säker du kan känna dig mot hot, rån och misshandel?"</i> <i>"Hur ser du på hur trygg och säker du kan känna dig mot inbrott i hemmet?"</i> 	<p><u>Mål:</u> Förbättrad upplevd trygghet genom arbete med belysning och borttagande av "mörka" platser.</p>
Hållbar tillväxt	<ul style="list-style-type: none"> NRI, faktorn "Rekommendation", SCB medborgarundersökning – mäts vartannat år. <i>"Kan du rekommendera vänner och bekanta att flytta till din kommun?"</i> Öppna jämförelser - Insikt, faktorn "Totalt", SKL – Ö-ljunga deltar vartannat år. Servicemätning av kommunens myndighetsutövning mot näringslivet. 	<p><u>Mål:</u> Öka trivselfaktorn på gemensamma platser genom "rent, prydligt och utsmyckat"</p> <p><u>Mål:</u> Följ upp "Förenkla Helt Enkelt" samt genomföra aktiviteter.</p>

Möjliggöra upplevelser (inom natur, miljö, hälsa, fritid o kultur)	<ul style="list-style-type: none"> NRI, faktorn "Fritidsaktiviteter", SCB medborgarundersökning – mäts vartannat år. <i>"Hur ser du på tillgången till parker, grönområden och natur?"</i> 	<u>Mål:</u> Ta fram digitala underlag på kommunens grönområde. (parker, motionsslingor, naturområden mm)
Inkludering och tolerans	<ul style="list-style-type: none"> Informationsindex för kommunens webbplats, SKL - mäts årligen. Andelen anställda med utländsk bakgrund i relation till andelen med utländsk bakgrund i kommunen, Familjen Helsingborg – mäts årligen. Fördelning män/kvinnor i kommunens förvaltningar, Familjen Helsingborg – mäts årligen. 	<u>Mål:</u> Utveckla E-tjänster, (inventering&utveckling) <u>Mål:</u> Vid anställning om möjligt kalla minst en sökande med utländsk bakgrund. <u>Mål:</u> Vid anställning om möjligt kalla sökande från bägge könen.
Kunskap	<i>Gäller ej SBN!</i>	

<p>Attraktiv arbetsgivare</p>	<ul style="list-style-type: none"> • HME-index (hållbart medarbetarengagemang), CMA Research (egen mätning). Ledarskap, motivation, styrning – mäts vartannat år. 	<p><i>Mål:</i> Förvaltningen skall inventera resultat från föregående enkätundersökning. Detta skall utmynna i en handlingsplan med mål att höja nivån och bidra till att vara en attraktiv arbetsgivare.</p>
<p>Ekonomi</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Resultatet i % i förhållande till skatteintäkter och generella bidrag. 	<p><i>Mål:</i> Bedriva samhällsbyggnadsnämndens verksamhet inom beslutad budget (uppföljning sker löpande månadsvis).</p>