



ÖRKELLJUNGA
KOMMUN

Sammanträdesprotokoll 2019-05-08
Kommunstyrelsen

Tid och plats	2019-05-08 - Kommunhuset klockan 13.30 - 16.45.
Beslutande	<p>Christian Larsson (M) - ordförande Gunnar Edvardsson (KD) - förste vice ordförande Niclas Bengtsson (SD) - andre vice ordförande Thomas Bjertner (S) - ledamot Tommy Brorsson (SD) - ledamot Martin Gustafsson (C) - ledamot Arne Silfvergren (S) - ledamot, Per-Uno Nilsson (M) - ledamot Anneli Eskilandersson (SD) - ledamot, Michael Bengtsson (SD) - ledamot Andreas Johansson (C) - tjänstgörande ersättare</p>
Övriga deltagande	<p>Tommy Rosenqvist, SD, Stefan Svensson, SD, Emily Haydari, SD, Veronika Kronnäs, MP, Leif Svensson, S, Clas Engström, KD, ersättare Kenth Svensson, kommunsekreterare, sekreterare Stefan Christensson, t f kommunchef, ej § 129 Richard Johnsson, Katarina Rikse, Linus Åstradsson, Minna Jebrill, Serkon, § 104, Johan Lindberg, IFO-chef, § 104</p>
Justering	
Justerare	Gunnar Edvardsson, ej § 122, Niclas Bengtsson, § 122
Plats och tid	Kommunhuset 2019-05-15, klockan 13.00
Justerade paragrafer	§§ 104 - 132
Underskrifter	
Sekreterare Kenth Svensson
Ordförande Christian Larsson
Justerare Gunnar Edvardsson, ej § 122, Niclas Bengtsson, § 122

ANSLAG

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Örskelljunga kommuns digitala anslagstavla på www.orkelljunga.se.

Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2019-05-08		
Datum för anslag	2019-05-17	Datum för nedtagande	2019-06-10
Förvaringsplats för protokoll	Kommunkansliet		


Innehållsförteckning

KS § 104	Månadsuppföljning 2019	3 - 4
KS § 105	Information från ekonomichefen	5
KS § 106	Ekonomisk rapport	6
KS § 107	Scenariobeskrivning avseende ekonomiskt bistånd till nyanlända	7 - 8
KS § 108	Tilläggsbudget 1 för 2019	9
KS § 109	Anvisningar för delårsrapport 2019	10 - 11
KS § 110	Verksamhetsberättelse för 2018 avseende stiftelser förvaltade av Örskelljunga kommun	12 - 17
KS § 111	Information från kommunchefen	18
KS § 112	Uppföljning SAM 2018, Systematiskt arbetsmiljöarbete	19 - 21
KS § 113	Medarbetarundersökning Örskelljunga kommun 2018	22 - 23
KS § 114	Lika rättigheter och möjligheter - Riktlinjer	24 - 26
KS § 115	Hälsoresan - En undersökning av friskfaktorer	27 - 28
KS § 116	Förtroendevaldas arbetsmiljöansvar	29 - 30
KS § 117	Fattade delegationsbeslut - anställningar och lönesättning	31
KS § 118	Förslag till Samverkansöverenskommelse med Ängelholms polisområde	32
KS § 119	Förfrågan om markåtkomst - Del av fastigheten Västra Ringarp 8:431 angående möjlighet till exploatering inom befintlig detaljplan	33 - 35
KS § 120	Samordningsförbundet NNV Skåne - Årsredovisning 2018	36 - 37
KS § 121	Örskelljunga Fjärrvärmeverk AB - Årsredovisning 2018	38
KS § 122	Räddningstjänstförbundet Skåne Nordväst - Årsredovisning 2018	39
KS § 123	Örskelljungabostäder AB - Årsredovisning 2018	40
KS § 124	Söderåsens Miljöförbund - Årsredovisning 2018	41
KS § 125	AV Media Skåne - Årsredovisning 2018	42
KS § 126	Avtal för verksamhet Kul i Dalen	43
KS § 127	Ansökan om ekonomiskt stöd - Örskelljunga Volleybollklubb	44 - 45
KS § 128	Inrättande av organisation med gemensam förvaltningschef för socialförvaltningen och utbildningsförvaltningen under en provoperiod om maximalt två år samt inrättande av biträdande socialchef och biträdande utbildningschef	46 - 49
KS § 129	Anställning av ny kommunchef	50 - 51
KS § 130	Delegationsbeslut - Markupplåtelse beträffande E.ON:s ledningar inom fastigheterna Kyrkolycke 1:134, Ljungaskog 11:28 och Turabygget 1:11.	52
KS § 131	Delegationsbeslut - Markupplåtelse beträffande E.ON:s ledning berörande Sällersås 1:17-18, 1:21 samt Stjärneholm 1:6.	53
KS § 132	Informationsärenden 2019	54

KS § 104 KLK.2019.23 00

Månadsuppföljning 2019

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna månadsuppföljningen per 2019-03-31 för kommunstyrelsens verksamhet och för kommunen totalt.

Kommunstyrelsen noterar att socialnämnden uppvisar en årsprognos om -7,0 miljoner kronor och att utbildningsnämnden uppvisar en årsprognos om -1,0 miljoner kronor.

Kommunstyrelsen noterar att en åtgärdsplan från socialnämnden ska behandlas av kommunstyrelsens arbetsutskott 2019-05-15.

Kommunstyrelsen meddelar utbildningsnämnden att nämndens uppdrag är att uppnå ett årsresultat inom budgetramen.

Sammanfattning

Kommunledningsförvaltningens resultat per 2019-03-31 uppgår till +1,2 miljoner kronor. Prognosen för helåret 2019 är +1,0 miljoner kronor.

För kommunen totalt uppgår resultatet till +1,3 miljoner kronor. Prognosen för helåret är -7,1 miljoner kronor.

Kommunstyrelsens behandling

Vid kommunstyrelsens behandling av ärendet lämnas information från Linus Åstradsson, Richard Johnsson, och Katarina Rikse Serkon. Dessutom är Johan Lindberg, IFO-chef och Minna Jebrill, Serkon närvarande.

**Beslutsunderlag**

Protokoll 2019-04-17 - KSAU § 117

Kopia av 2019 03 KS.xlsx

Bilaga KS 2019 03.docx

Total sammanställning 2019 03.pdf

*Expedieras till:**Nämnderna**Stefan Christensson**Anna Lindström**Serkon*



KS § 105 KLK.2019.22 00

Information från ekonomichefen

Kommunstyrelsens beslut

**Kommunstyrelsen beslutar att lägga informationen från
ekonomichef Stefan Christensson till handlingarna.**

Bakgrund

Ekonomichef Stefan Christensson informerar om kommande arbete
med budget 2020 och finansförvaltningen.

KS § 106 SN.2019.89

Ekonomisk rapport

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att lägga socialnämndens information till handlingarna.

Sammanfattning

Socialnämnden beslutar 2019-04-02 § 60 att godkänna den ekonomiska rapporten per 2019-02-28. Socialnämnden beslutar vidare att godkänna ekonomiska åtgärder enligt förslaget daterat 2019-03-13, förutom åtgärden som gäller den vakanta enhetschefstjänsten inom hemvården, där uppdraget till socialförvaltningen istället är att genomföra rekryteringen utan avvaktan. Socialnämnden beslutar att uppdra till arbetsutskottet att se över och analysera placeringskostnaderna.

Åtgärdsplanen har översänts till kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

Protokoll 2019-04-17 - KSAU § 122

Protokoll 2019-04-02 - SN § 60

Aktuella ekonomiska åtgärder, förslag 2019-03-13

Ekonomisk uppföljning per 2019-02-28

Expedieras till:

Socialnämnden

Serkon

Stefan Christensson

KS § 107 SN.2019.103

Scenariobeskrivning avseende ekonomiskt bistånd till nyanlända

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att lägga socialnämndens scenariobeskrivning avseende ekonomiskt bistånd till nyanlända med beaktande till handlingarna. Kommunstyrelsen avvaktar socialnämndens åtgärdsplan, som ska behandlas av kommunstyrelsens arbetsutskott 2019-05-15.

Sammanfattning

Socialnämnden beslutar 2019-04-02 § 75 att översända socialchefens tjänsteskrivelse (daterad 2019-03-26) till kommunstyrelsen för kännedom, samt att poängtera att det kommer att krävas fler handläggare inom enheten för arbetsmarknad och integration (idag finns en handläggare), om utvecklingen fortsätter i enlighet med beskrivningen i socialchefens tjänsteskrivelse.

Bakgrunden till socialnämndens beslut är att socialchefen 2019-03-26 lämnar en tjänsteskrivelse med beskrivningar av olika scenarier avseende ekonomiskt bistånd till nyanlända. I tjänsteskrivelsen framgår bland annat följande.

Under asylprocessen får de asylsökande dagersättning från Migrationsverket. Personer som fått uppehållstillstånd går in i etableringsinsatser via Arbetsförmedlingen, där Försäkringskassan betalar ut etableringsersättning som längst i två år. Nästa steg är självförsörjning, eller i annat fall Försäkringskassans jobb- och utvecklingsgaranti under som längst 450 dagar.

Många av de som kom till Sverige för några år sedan börjar nu lämna etableringsinsatserna. Relativt få av dessa är självförsörjande, vilket innebär att antalet ansökningar om ekonomiskt bistånd ökar.

Prognosen för Örkelljunga kommun är att 46 personer lämnar etableringsinsatser under 2019. Åtta av dessa bedöms vara självförsörjande. Därutöver flyttar personer mellan kommunerna. Under januari-mars fanns ett inflöde till Örkelljunga kommun med ungefär en person per vecka.



Sammanträdesprotokoll 2019-05-08
Kommunstyrelsen

Konsekvensen för Örkelljunga kommun väntas bli ökade kostnader för ekonomiskt bistånd. Utifrån prognosen och antalet inflyttade hittills under året, skulle det ekonomiska biståndet till nyanlända kunna komma att uppgå till cirka 2,5 miljoner kronor för år 2019.

I Örkelljunga kommun finns eller planeras följande insatser:

- Projektet Etablering av Nyanlända på Arbetsmarknaden (ENA) pågår till och med september 2019, i samverkan med Arbetsförmedlingen.
- Två ansökningar till FINSAM om arbete och studier. "Första steget" vänder sig till kvinnor och "Jämna steget" vänder sig till män. Örkelljunga kommun har ansökt om en tjänst i respektive projekt.
- Access, treårigt ESF-projekt med syfte att hjälpa personer till arbete.
- Dialog med SFI för att individerna ska kunna få mer svenskundervisning, och om försök med praktik för nyanlända.
- Språkcafé via föreningen IFALL.
- Ansökan till Länsstyrelsen om medel enligt §37.

Beslutsunderlag

Protokoll 2019-04-17 - KSAU § 121

Protokoll 2019-04-02 - SN § 75

Tjänsteskrivelse scenariobeskrivning ekonomiskt bistånd till nyanlända

*Expedieras till:
Socialnämnden*



KS § 108 KLK.2019.258 041

Tilläggsbudget 1 för 2019

Kommunstyrelsens förslag

Kommunfullmäktige beslutar att godkänna ekonomichefens förslag till tilläggsbudget 1 för 2019.

Sammanfattning

Ekonomichef Stefan Christensson har lämnat följande förslag till tilläggsbudget 1 för 2019:

Tilläggsbudget 2019 nr 1

Drift

Nämnd	Ansvar	Projekt	Text	Belopp	Beslut
KS Kommunstyrelsen (Kommunfastigheter)	1***		Rivning Fagerhult 1:186	550 000	KS§103 FASTIGHET.2018.21
Delsumma Kommunstyrelsen/Kommunfastigheter				550 000	

Summa drift

550 000

Investeringar

Nämnd	Ansvar	Projekt	Text	Belopp	Beslut
Samhällsbyggnad (gata/park)	30**	3787	Trygghetskapande åtgärder	28 975	SBN§21 SBN.2019.92
Delsumma Samhällsbyggnad/(Gata/Park)				28 975	

Nämnd	Ansvar	Projekt	Text	Belopp	Beslut
Samhällsbyggnad (VA-verksamheten)	30**	3893	Ovidkommande vatten	992 578	SBN§21 SBN.2019.92
Delsumma Samhällsbyggnad (VA-verksamheten)				992 578	

Summa investeringar

1 021 553

Beslutsunderlag

Protokoll 2019-04-17 - KSAU § 118

Tjänsteskrivelse TB1 för 2019.pdf

REV TB 1 - 2019.pdf

*Expedieras till:
Kommunfullmäktige*

KS § 109 KLK.2019.260 041

Anvisningar för delårsrapport 2019

Kommunstyrelsens förslag

Kommunfullmäktige beslutar att godkänna anvisningarna för delårsrapporten 2019.

Sammanfattning

Redovisningschef Anna Lindström har presenterat ett förslag till anvisningar för delårsrapporten 2019. Av förslaget framgår bland annat följande.

Delårsrapporten för 2019 ska utgå från budget 2019, vilket innebär att delårsrapporten ska analyseras utifrån verksamhetens resultat och mål med utgångspunkt från 2019. Målen ska analyseras och kommenteras utifrån begreppet ”God ekonomisk hushållning”. Analysen ska visa om verksamheten bedrivs på ett kostnadseffektivt och ändamålsenligt sätt.

Kommunfullmäktige ska behandla och godkänna delårsrapporten. Revisorerna ska göra en bedömning av om resultatet är förenligt med det kommunövergripande styrkortet och de finansiella mål som fullmäktige har fastställt.

Delårsrapporten är ett budgetuppföljningsdokument med information om avvikelser mot givna budgetramar. Varje nämnd ska också lämna en prognos över beräknat utfall samt uppfyllelse av de nämndvisa styrkorten per helår 2019. Om det finns en negativ budgetavvikelse ska nämnden redogöra för åtgärder och handlingsplaner för att nå budget i balans för 2019.



Sammanträdesprotokoll 2019-05-08
Kommunstyrelsen

Vid upprättande av delårsrapporten ska motsvarande redovisningsprinciper som i den senaste årsredovisningen användas. Eventuellt nya rekommendationer från Rådet för Kommunal Redovisning (RKR) bör beaktas. Rekommendation R17 från RKR om delårsrapport kommer att vara vägledande vid framtagning av delårsrapporten.

I förslaget ingår en tidplan.

Beslutsunderlag

Protokoll 2019-04-17 - KSAU § 119

Reviderad Anvisningar Delårsrapport 2019_exkl sammanställd redovisning.pdf

Expedieras till:

Kommunfullmäktige

KS § 110 KLK.2019.194 046

Verksamhetsberättelse för 2018 avseende stiftelser förvaltade av Örkelljunga kommun

Kommunstyrelsens förslag

Kommunfullmäktige beslutar i enlighet med ekonomichefens förslag godkänna Stiftelsernas verksamhetsberättelser och revisionsberättelser för 2018.

Bakgrund

Fr.o.m. 2016-01-01 finns det krav på att stiftelser ska registreras hos länsstyrelsen. Samtliga stiftelser förvaltade av Örkelljunga kommun är registrerade.

Utdelningar/förbrukade medel under året

Under året har följande utbetalningar verkställts:

- Stiftelsen Carl P Johanssons Donationsfond: Inga medel har delats ut under 2018. Registerhållningsavgift på 200 kr har belastat fonden. Registerhållningsavgiften har betalats av kommunens medel, därmed har fonden en skuld på 200 kr till kommunen på balansdagen.
- Stiftelsen Gårdfarihandlandens Planteringsfond: Inga medel har delats ut under 2018. Registerhållningsavgift på 200 kr har belastat fonden. Registerhållningsavgiften har betalats av kommunens medel, därmed har fonden en skuld på 200 kr till kommunen på balansdagen.
- Stiftelsen Hilda och Vilhelm Olssons fond: Länsstyrelsen har 2016-08-26 beslutat att Stiftelsen Hilda och Vilhelm Olssons fond får förbruka tillgångarna i enlighet med stiftelsens ändamål eller så nära som möjligt. Enligt registreringsbeviset är stiftelsens ändamål ”att tillgångarna ska användas för att bereda ålderdomshemmets (avser Örkelljunga kommuns ålderdomshem i Turabygget) pensionärer bekvämlighet och trevnad, varvid särskild uppmärksamhet bör ägnas att vid de under året förekommande större högtiderna, desamma kunna firas på ett familjärt och värdigt sätt.” 309 kr har delats ut under 2018. Registerhållningsavgift på 200 kr har belastat fonden. De två senaste årens utdelningar ur fonden, samt 2018 års registreringsavgift har betalats av kommunens medel, vilket innebär att fonden har en skuld till kommunen på 23 598,63 kr. Återstående medel till framtida förfogande är 614 kr.

Sammanträdesprotokoll 2019-05-08
Kommunstyrelsen

- Stiftelsen Joel Edmans Minnesfond: Den övervägande delen av tillgångarna är placerade i aktiefonder. Stiftelsens ändamål är att 90 procent av avkastningen från fonden ska användas för stipendier för Bokelundaskolans elever i klasserna 5 och 6, att utdelas årligen på vårterminens avslutningsdag till elever som visat särskild flit och framsteg i skolarbetet. Stiftelsens tillgångar i aktiefonder har minskat i värde med 17 901,70 kr under 2018. Stiftelsen betalade ut 1 100 kr i enlighet med stadgarna. Registerhållningsavgift på 200 kr har belastat fonden. Registerhållningsavgiften och 2018 års utdelning har betalats av kommunens medel, vilket innebär att fonden har en skuld på 1 300 kr till kommunen på balansdagen.
- Örkelljunga kommuns sociala stiftelse för barn och ungdom: Stiftelsen har inte delat ut några medel under 2018. Värdet på stiftelsens aktiefonder minskade med 1 206 kr under 2018. Fonden hade tillgångar till ett värde av 456 816,02 kr vid utgången av 2018. Av fondens totala tillgångar var 452 216 kr placerade i aktiefonder. En registerhållningsavgift på 200 kr har belastat fonden. Registerhållningsavgiften har betalats av kommunens medel, därmed har fonden en skuld på 200 kr till kommunen på balansdagen.
- Örkelljunga kommuns sociala stiftelse för äldre och handikappade: Stiftelsen hade ingående tillgångar 2018 på 30 657,87 kr i form av likvida medel. Stiftelsen har som ändamål ”att genom bidragsgivning ur tillgångarnas avkastning bistå behövande åldringar, handikappade och långvarigt sjuka eller eljest behövande i avseende på sådana ändamål och behov, som stat eller kommun inte skall tillgodose med utdebiterade medel. Bidragstagarna ska vara folkbokförda i Örkelljunga kommun.” Enligt Länsstyrelsen beslut 2016-08-26 får fonden förbruka tillgångarna i enlighet med stiftelsens ändamål eller ett ändamål som så nära som möjligt motsvarar detta. Enskilda kommunmedborgare har haft möjlighet söka medel från stiftelsen. Återstående medel till framtida förfogande är 30 457,87 kr. Länsstyrelsen har medgivet att stiftelsens totala kapital får förbrukas och att stiftelsen därefter får avregistreras. Ytterligare en ansökningsomgång med möjlighet att söka medel ur fonden kommer att arrangeras under 2018. Registerhållningsavgift på 200 kr har belastat fonden. Registerhållningsavgiften har betalats av kommunens medel, därmed har fonden en skuld på 200 kr till kommunen på balansdagen.

- Stiftelsen vid grundskolan i Örkelljunga kommun:
Inga medel har utdelats under 2018. Registerhållningsavgift på 200 kr har belastat fonden. Registerhållningsavgiften har betalats av kommunens medel, och därmed har fonden en skuld på 200 kr till kommunen på balansdagen.
- Stiftelsen Vilhelm Jönssons fond för hörselskadade inom Örkelljunga kommun: Stiftelsen har inte delat ut några medel under 2018. Registerhållningsavgift på 200 kr har belastat fonden. Registerhållningsavgiften har betalats av kommunens medel, och därmed har fonden en skuld på 200 kr till kommunen på balansdagen.
- Stiftelsen Jacob Månssons Minnesfond: Länsstyrelsen beslutade i mars 2018 medge att tillgångarna får förbrukas enligt stiftelsens ändamål eller ett ändamål som motsvarar detta så nära som möjligt. Kommunstyrelsen har beslutat att fonden årligen under 4 års tid ska fördela:
3 000 kr till Ekets missionsförenings styrelse, för beslut om användning i missionsverksamheten.
44 000 kr till Örkelljunga pastorat att användas för eller fördelas till behövande.
3 000 kr till Perstorps församling, att användas för nödvändiga reparationer av Oderljunga kyrka.

Kvarstående överskjutande medel vid fjärde årets utbetalning utöver 50 000 kr ska fördelas till Örkelljunga Pastorat i enlighet med andra punktsatsen ovan. Totalt utdelade fonden 50 000 kr under 2018 och en registerhållningsavgift på 200 kr har belastat fonden. Såväl utdelningen på 50 000 kr som registerhållningsavgiften har betalats från kommunens medel, vilket innebär att stiftelsen har en skuld till kommunen på 50 200 kr per 2018-12-31.

Stiftelsernas tillgångar 2018-12-31

Stiftelser förvaldade av Örkelljunga kommun	Tillgångar 2017-12-31	Tillgångar 2018-12-31
Stiftelsen Carl P Johanssons Donationsfond	32 297,90	32 097,90
Stiftelsen Gärdfarihandlandens Planteringsfond	2 563,52	2 363,52
Stiftelsen Hilda och Vilhelms Olssons fond	1 123,00	614,42
Stiftelsen Joel Edmans minnesfond	189 781,84	170 580,14
Örkelljunga kommuns Soc, stiftelse för barn och ungdom	458 022,22	456 616,02
Örkelljunga kommuns Soc, stiftelse för äldre/handikapade	30 657,87	30 457,87
Stiftelse vid grundskolan i Örkelljunga kommun	123 906,01	123 706,01
Stiftelsen Vilhelm Jönssons Donationsfond	64 863,98	64 663,98
Stiftelsen Jacob Månssons Minnesfond	201 430,55	151 230,55
Summa tillgångar för stiftelser förvaldade av kommunen	1 104 646,89	1 032 330,41

Avveckling av inaktiva stiftelser

Länsstyrelsen i Skåne län har givet Örkelljunga kommun tillstånd att avveckla följande tre donationsstiftelser:

Sammanträdesprotokoll 2019-05-08
Kommunstyrelsen

- Stiftelsen Hilda och Vilhelm Olssons fond (organisationsnummer 802479-2205) har kvarvarande medel på 614 kr. Resterande medel kommer förmodligen att förbrukas under 2019 och därefter kommer stiftelsen att avvecklas.
- Örkelljunga kommuns sociala stiftelse för äldre och handikappade (organisationsnummer 802479-1827). Återstående medel till framtida förfogande är 30 457,87 kr. Resterande medel kommer förmodligen att delas ut under 2019.
- Under 2018 gav Länsstyrelsen även tillstånd att avveckla Stiftelsen Jacob Månssons minnesfond. Avvecklingen kommer att ske under 4 år med start 2018.

Ovanstående tre stiftelser uppfyller uppställda krav för att kunna avregistreras, vilket innebär att:

- Stiftelserna bildades för mer än 20 år sedan.
- Stiftelserna har inte kunna främja sitt ändamål under de senaste fem åren.
- Värdet av tillgångarna, värderade med tillämpning av 3 kap. 3 §, vid utgången av de tre senaste räkenskapsåren har understigit ett grännsbelopp som motsvarar 10 gånger det då gällande prisbasbeloppet enligt lagen (1962:381) om allmän försäkring.
- Stiftelserna saknar skulder.

Ytterligare en inaktiv stiftelse/fond som kan komma ifråga för avveckling är Carl P Johanssons Donationsfond. Även Wilhelm Jönssons fond uppfyller kraven för avveckling, för denna fond finns det redan ett permutationsbeslut som utfärdades 1997-12-19, vilket också anges i det nya registreringsbeviset. Enligt permutationsbeslutet får stiftelsens tillgångar användas för ”stiftelsens ändamål”. Enligt stiftelsens ändamål ska medlen gå till hörselskadade invånare i kommunen och i första hand till hörapparater. Hörapparater hanteras av Region Skåne och enhetscheferna på Södergården och Tallgården ser i nuläget ingen mening i att spendera medlen på hörselfrämjande utrustning i de befintliga boendena. I stället föreslås att medlen ska användas i det nya äldreboendet som planeras. Alternativet är att göra en ansökan om en ny permutation som ger tillstånd att använda medlen till andra ändamål.

Gårdfarihandlandens Planteringsfond delade ut medel senast i juli 2014, vilket innebär att den inte uppfyller kriteriet för avveckling enligt andra punktsatsen. Fonden har enligt testamentet och registreringsbeviset endast rätt att dela den årliga avkastningen. År 2020 är det möjligt att ansöka om permutation för att kunna avsluta denna fond.

Även Stiftelsen Vid Grundskolan i Örkelljunga kommun uppfyller kriterierna för avveckling.

Stiftelser som kommer att finnas kvar

Ambitionen är att kommunen ska fortsätta att förvalta Joel Edmans Minnesfond och Örkelljunga kommuns sociala stiftelse för barn och ungdom. Såväl Joel Edmans Minnesfond som Örkelljunga kommuns sociala stiftelse för barn och ungdom har till övervägande delen kapitalet placerat i aktiefonder. För båda stiftelserna/fonderna gäller att det endast är avkastningen som får delas ut.

Revisor Bengt Hammarstedt framför följande för nedanstående stiftelser:

Min samlade bedömning är

Att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande och att sammanställningen är upprättad enligt stiftelselagen

Att förvaltaren har skött stiftelsen i enlighet med dess stadgar och att den interna kontrollen varit tillräcklig



Sammanträdesprotokoll 2019-05-08 Kommunstyrelsen

- Stiftelsen Carl P Johanssons Donationsfond (802479-2247)
- Stiftelsen Gårdfarihandlandens Planteringsfond (802479-2262)
- Stiftelsen Hilda och Vilhelm Olssons fond (802479-2205)
- Stiftelsen Joel Edmans Minnesfond (802479-1652)
- Örkelljunga kommuns sociala stiftelse för barn och ungdom (802479-2254)
- Örkelljunga kommuns sociala stiftelse för äldre och handikappade (802479-1827)
- Stiftelse vid grundskolan i Örkelljunga kommun (802501-7404)
- Stiftelsen Vilhelm Jönssons fond för hörselskadade inom Örkelljunga kommun (802479-2197)
- Stiftelsen Jacob Månssons Minnesfond (802480-0339)

Beslutsunderlag

Protokoll 2019-04-10 - KSAU § 96

Verksamhetsberättelse 2018 förvaltade stiftelser.pdf

Revisionsberättelse för av kommunen förvaltade stiftelser 2018

*Expedieras till:
Kommunfullmäktige*



KS § 111 KLK.2019.24 00

Information från kommunchefen

Kommunstyrelsens beslut

**Kommunstyrelsen beslutar att lägga informationen från t f
kommunchef Stefan Christensson till handlingarna.**

Bakgrund

Stefan Christensson informerar om kommunledningsförvaltningens verksamhet.

KS § 112 KLKP.2019.1 026

Uppföljning SAM 2018, Systematiskt arbetsmiljöarbete

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att lägga informationen till handlingarna samt att översända densamma till kommunfullmäktige för information.

Bakgrund

Enligt AFS 2001:1 skall arbetsgivaren årligen göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet i organisationen. Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) är ett kvalitetssystem där rutiner och anvisningar redovisas för hur arbetsmiljöarbetet ska bedrivas inom verksamheten. Syftet med SAM är att skapa en god arbetsmiljö genom att systematiskt följa upp mål, rutiner och anvisningar för arbetsmiljöarbetet. Arbetsförhållandena är i ständig förändring och en årlig uppföljning är av betydelse för att arbetsmiljöarbetet ska kunna utvecklas, effektiviseras och anpassas till de olika verksamheterna. Uppföljningen av SAM följer kommunens Rutin för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Arbetsgivaren Örkelljunga kommun ansvarar för arbetsmiljön. Arbetsmiljöarbetet ska på ett naturligt sätt vara en del av den dagliga verksamheten. Kommunstyrelsen har till uppgift att se till att nämnderna bedriver sin verksamhet enligt gällande arbetsmiljölagstiftning och kommunens arbetsmiljöpolicy. Nämnd med personalansvar ansvarar för att SAM följs upp och fungerar på förvaltningsnivå och på de olika arbetsplatserna.

Kommunledningsförvaltningens HR ansvarar för att skapa en utvärderingsenkät för uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Kommunen samverkansgrupper på lokal- och förvaltningsnivå utvärderar det systematiska arbetsmiljöarbetet genom att besvara enkäten och att skapa åtgärdsplaner utifrån resultatet.

Åtgärdsplanerna syftar till att åtgärda eller förbättra rutiner och arbetssätt gällande arbetsmiljöarbetet som följer efter sammanställningen av SAM-resultatet för 2018. Åtgärdsplanerna ska även verka för att bevara de rutiner och arbetssätt som bidrar till en bättre arbetsmiljö i verksamheterna. Dessa åtgärdsplaner skall innan året är slut följas upp för att säkerställa att nödvändiga åtgärder genomförs. Uppföljning av resultat behandlas i samverkansgrupper/skyddskommittéer, ansvarig nämnd, kommunstyrelse och kommunfullmäktige.

I jämförelse med föregående års uppföljning har Örkelljunga kommun, ur ett arbetsmiljöperspektiv, förbättrat introduktionsprocessen för nyanställda. Den förbättrade introduktionen har bland annat synliggjort arbetsmiljörisker inom verksamheterna. Uppföljningen visar också att arbetsgivaren blivit bättre på att tillhandahålla skriftliga instruktioner för riskfyllda arbetsuppgifter jämfört med föregående år. Samverkansgruppernas utbildningsnivå inom arbetsmiljöområdet har ökat sedan föregående uppföljning. I slutet av 2018 bytte arbetsgivaren ut sitt arbetsmiljöverktyg SAM till ett system som heter KIA och som är ett system/verktyg som AFA försäkring tillhandahåller. Detta nya system kommer att underlätta verksamheterna arbetsmiljöarbete. Genom KIA underlättas även redovisning och uppföljning av sjuktal, arbetsanpassning/rehabilitering samt arbetsskador och tillbud.

Sammanfattningsvis kan konstateras att resultatet jämfört med föregående år har förbättrats.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet har beslutat

- att skicka Rapporten om den årliga uppföljningen av SAM 2018 till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige som information, samt
- att till nästa uppföljning 2019 ta med jämförelser från tidigare år för att se utvecklingen över tiden, samt
- att i övrigt godkänna och lägga informationen till handlingarna.



Sammanträdesprotokoll 2019-05-08
Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

Protokoll 2019-04-03 - PU § 1

Rapport SAM 2018.pdf

Expedieras till:

Kommunfullmäktige som informationsärende

KS § 113 KLKP.2019.2 026

Medarbetarundersökning Örkelljunga kommun 2018

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Medarbetarundersökningar har genomförts i kommunen vartannat år sedan 2010.

I 2018 års undersökning har 582 medarbetare besvarat frågor om hur de upplever sitt arbete i Örkelljunga kommun, det innebär en svarsfrekvens på 82 %, vilket är högre än vid 2016 års undersökning.

Det övergripande betyget från medarbetarna kan variera mellan 0 som lägst och 100 som högst. För alla kommunens medarbetare är det övergripande betyget i genomsnitt 80.

Det genomsnittliga betyget i Örkelljunga kommun är något högre än genomsnittet för offentliganställda i Sverige (78). Det är lika som genomsnittet för alla anställda utanför storstadsområdena.

Totalt fick alla medarbetare svara på hur de anser att ett stort antal påståenden stämmer med deras uppfattning om arbetet i Örkelljunga. Svaren har använts för att skapa en prioriteringsmatris som visar vad det är viktigast att satsa på i kommunens prioriteringsarbete. Det gäller att förbättra förhållanden som får låga betyg och som samtidigt har starkt statistiskt samband med medarbetarnas övergripande betyg på sitt arbete.

I Örkelljunga kommun gäller det främst att satsa på förutsättningarna för arbete - att medarbetarna hinner med sitt arbete och hittar nödvändig information - samt den psykiska och fysiska arbetsmiljön. För att behålla nöjda medarbetare är det också viktigt att arbeta vidare med styrning, motivation samt medarbetarskap.

Det är 7 procent av medarbetarna som under de senaste 12 månaderna blivit utsatta för trakasserier eller mobbing. Det är vanligast inom kultur- och fritidsförvaltningen.

Fler (16 procent) har under samma period blivit utsatta för våld eller



Sammanträdesprotokoll 2019-05-08
Kommunstyrelsen

hot om våld på sin arbetsplats. Det är vanligast inom socialförvaltningen.

Sveriges kommuners och landstings mått HME (Hållbart medarbetar-engagemang) är ett medelvärde av tre delindex med vardera tre delfrågor. HME består av delindexen Motivation, Ledarskap och Styrning. Örkelljunga har HME som ett av de övergripande målen för verksamheten. Det genomsnittliga HME för Örkelljunga är 75 vilket är en minskning jämfört med 2016 års genomsnitt på 81.

Undersökningen resultat redovisas för anställda inom kommunens olika verksamhet. Därefter arbetar verksamheterna med sina förbättrings-arbeten utifrån sina prioriteringsmatriser i syfte att utveckla arbetsmiljön.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet har beslutat

att översända Medarbetarundersökningen 2018 till kommunstyrelsen för information, samt

att i övrigt lägga informationen till handlingarna.

Beslutsunderlag

Protokoll 2019-04-03 - PU § 2
Medarbetarundersökning 2018.pdf

*Expedieras inklusive medarbetarundersökning till:
Nämnderna
Ledningsgruppen
Caroline Lewander*

KS § 114 KLKP.2019.9 026

Lika rättigheter och möjligheter - Riktlinjer

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta ovanstående riktlinjer för lika rättigheter och möjligheter.

Mot beslutet **reserverar sig** den sverigedemokratiska kommunstyrelsegruppen, Anneli Eskilandersson, Niclas Bengtsson, Tommy Brorsson och Mikael Bengtsson, till förmån för Anneli Eskilanderssons yrkanden.

Bakgrund

Riktlinjerna för lika rättigheter och möjligheter ersätter Plan för lika rättigheter och möjligheter 2015 - 2017.

Planen har i princip samma uppbyggnad och disposition som tidigare plan. De nya riktlinjerna har i huvudsak sin grund i de förändringar som gjorts i diskrimineringslagen samt som en konsekvens av den inspektion som Diskrimineringsombudsmannen gjort bland Sveriges kommuner. Diskrimineringsombudsmannen kommer att under året följa upp arbetsgivarnas riktlinjer och rutiner för bland annat trakasserier och då främst sexuella trakasserier.

Riktlinjerna bygger på Diskrimineringslagen, Arbetsmiljölagen, Föräldraledighetslagen samt AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö.

Riktlinjerna är tydliga med att ingen form av diskriminering eller kränkande särbehandling är tillåten i Örkelljunga kommun. Riktlinjerna talar också om att kommunen ska arbeta aktivt med att förebygga att något av ovanstående äger rum i kommunens verksamheter. Vidare ska arbetsgivaren verka för lika rättigheter och möjligheter för alla anställda i organisationen.

Vid förekomst av kränkande särbehandling, diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier eller repressalier inom kommunen så skall rutiner inom områdena följas. Dessa rutiner ska också vara kända för kommunens anställda.

Diskrimineringslagen anger också fem målområden som ska arbetas med för att främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet och därmed även öka kvaliteten i mötet med kommunens invånare. I riktlinjerna tydliggörs även arbetsrättsliga konsekvenser vid förekomst av oönskat beteende i form av trakasserier, repressalier, kränkande särbehandling eller förtryck enligt ovan.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet har beslutat

att föreslå kommunstyrelsen anta ovanstående riktlinjer för lika rättigheter och möjligheter.

Kommunstyrelsens behandling

Yrkanden

Anneli Eskilandersson, SD, yrkar i första hand att ärendet ska återremitteras till personalutskottet för omarbetning och i andra hand avslag på förslaget till Riktlinjer för Lika rättigheter och möjligheter.

Ordföranden Christian Larsson yrkar bifall till personalutskottets förslag.

Proposition

Sedan överläggningen förklarats avslutad ställer ordföranden proposition, dels på frågan om ärendet ska avgöras vid dagens sammanträde, dels på frågan om ärendet ska återremitteras. Kommunstyrelsen beslutar att ärendet ska avgöras vid dagens sammanträde.

Ordföranden ställer därefter proposition, dels på frågan om kommunstyrelsen ska bifalla Anneli Eskilanderssons yrkande om avslag på förslaget, dels på yrkandet om bifall till personalutskottets förslag, varvid kommunstyrelsen beslutar bifalla det sistnämnda förslaget.

Kommunstyrelsen bifaller således personalutskottets förslag.

Den sverigedemokratiska kommunstyrelsegruppen **reserverar sig** mot beslutet till förmån för Anneli Eskilanderssons yrkanden.



Beslutsunderlag

Protokoll 2019-04-03 - PU § 7

Riktlinjer för lika rättigheter och möjligheter.pdf

Expedieras inklusive riktlinjerna till:

Nämnderna

Ledningsgruppen

Caroline Lewander för införande på hemsidan

KS § 115 KLKP.2019.7 026

Hälsoresan - En undersökning av friskfaktorer

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Kommunstyrelsen beslutar

Örkelljunga kommun har liksom de flesta övriga kommuner i landet, under senare år haft ett ökande ohälsotal. För att minska ohälsotalet beslutade personalutskottet att starta ett projekt för att identifiera friskfaktorer och med stöd av friskfaktorer minska ohälsotalet. Projektet består av tre delar, enkäter, intervjuer och omvärldsspaning mot hälsofrämjande faktorer.

I ett jämförelseperspektiv har Örkelljunga kommun ett lågt ohälsotal, men eftersom det är en viktig fråga, har kommunen som mål att om möjligt sänka ohälsotalet.

För att vara en attraktiv arbetsgivare är det viktigt att kunna erbjuda bra arbetsvillkor och en god arbetsmiljö. Sjukfrånvaron påverkas inte bara av hälsotillståndet, utan flera andra faktorer spelar in när det handlar om ohälsa i arbetslivet.

Utifrån enkäterna, intervjuerna och omvärldsspaningen så har det framkommit en del intressanta spår och slutsatser, inget direkt revolutionerande eller okänt, men för oss i Örkelljunga delvis oprövade vägar.

Vårt traditionella arbete behöver utvecklas och förbättras men framförallt är det inom det sociala och organisatoriska området som den största effekten sannolikt står att finna. Enkäterna visade på vikten av delaktighet i två dimensioner, dels den egna påverkansmöjligheten när det gäller de egna arbetsuppgifterna och dess utförande, dels påverkansmöjligheter inom organisationen/arbetslaget. Även intervjuerna och vår omvärldsspaning visar att känslan av delaktighet, sammanhang och möjligheten av att kunna påverka är viktiga friskfaktorer. Att fånga upp tidiga signaler på ohälsa är i alla studier av stor vikt för ohälsotalet.



Kostnaderna för sjukfrånvaron underskattas oftast. Att minska antalet sjukdagar och rehabiliteringsåtgärder innebär minskade kostnader, som då bättre skulle kunna användas för hälsofrämjande insatser och utveckling av de mänskliga resurserna.

I rapportens slut finns förslag till hälsofrämjande åtgärder redovisade samt former för fortsatt arbete och uppföljning.

Hälsoresan har behandlats i ledningsgruppen.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet har beslutat

att översända Hälsoresan till kommunstyrelsen för information,
 samt

att i övrigt lägga informationen till handlingarna.

Beslutsunderlag

Protokoll 2019-04-03 - PU § 5

Hälsoresan - En undersökning av friskfaktorer.pdf

Expedieras till:

Nämnderna

Ledningsgruppen

Caroline Lewander

KS § 116 KLKP.2019.10 026

Förtroendevaldas arbetsmiljöansvar

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Sveriges kommuner och landsting (SKL) informerar att under 2019 och 2020 kommer Arbetsmiljöverket att genomföra en nationell informations- och inspektionsinsats riktad till förtroendevalda med fokus på det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Tanken att först rikta informationen till förtroendevalda, är något som ligger i linje med den avsiktsförklaring för friskare arbetsplatser i kommuner och regioner som arbetsmarknadens parter har tagit fram.

Ett av de område som pekats ut i avsiktsförklaringen är just styrning och ledning. Som förtroendevald har man ett ansvar för att följa upp att det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar och se till att kommunen eller regionen har en god arbetsmiljö. Den nationella inspektionsinsats som verket planerar kommer att ske i två steg där det första innebär informationsinsatser mot förtroendevalda i samtliga kommun- och regionstyrelser i hela landet under detta år. Det andra steget innebär inspektioner för att se över att de förtroendevalda har rutiner för att årligen följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet. Detta är något som i praktiken görs av HR-funktionen då de ofta har en samordnande roll i arbetsmiljöarbetet.

SKL har tagit fram ett utbildningspaket för att presentera det regelverk som gäller på arbetsmiljöområdet samt tydliggör det ansvar man som förtroendevald har.

Förutom utbildningspaketet har SKL en skrift på samma tema, som ger en övergripande bild av de förtroendevaldas arbetsmiljöansvar och tar upp frågor hur man kan arbeta för en god arbetsmiljö. Skriften kommer att beställas till Örkelljunga kommuns förtroendevalda så snart den finns tillgänglig att beställa.



Sammanträdesprotokoll 2019-05-08
Kommunstyrelsen

Örkelljunga kommun har anvisningar gällande ansvar och fördelning av arbetsmiljöuppgifter som även innefattar förtroendevalda. Denna anvisning är fastställd av kommunstyrelsen 2017-03-01 § 62.

HR kommer att föreslå en informations- och utbildningsplan för förtroendevalda i kommunen.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet har beslutat

att översända informationen till kommunstyrelsen för vidare information i ärendet, samt

att i övrigt lägga informationen till handlingarna.

Beslutsunderlag

Protokoll 2019-04-03 - PU § 8

Kommande inspektioner från Arbetsmiljöverket.pdf

Ansvar+och+fördelning+av+arbetsmiljöuppgifter Örkelljunga kommun.pdf

Expedieras till:

Nämnderna

Ledningsgruppen



KS § 117 KLKP.2019.12 023

Fattade delegationsbeslut - anställningar och lönesättning

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att lägga personalutskottets delegationsbeslut till handlingarna.

Bakgrund

Delegationsbeslut gällande anställningar och löner inom kommunens verksamheter under tiden 2018-11-01 - 2019-03-31.

Delegationsbesluten redovisas som sedvanligt vid sammanträdet.

Beslutsunderlag

Protokoll 2019-04-03 - PU § 10

KS § 118 KLK.2019.239 106

Förslag till Samverkansöverenskommelse med Ängelholms polisområde

Kommunstyrelsens beslut

**Kommunstyrelsen beslutar att godkänna samverkans-
överenskommelsen mellan Örkelljunga kommun och Ängelholms
polisområde.**

Bakgrund

I förslag till samverkansöverenskommelse mellan kommun och Polisen framgår bl a följande:

Örkelljunga kommun skall vara en trygg och säker kommun att bo och vistas i. För att uppnå detta tecknar Örkelljunga kommun och Lokalpolisområde Ängelholm en samverkansöverenskommelse. Arbetet skall bedrivas långsiktigt och uthålligt med fokus på förebyggande insatser.

Örkelljunga kommun och lokalpolisområde Ängelholm åtar sig att: Gemensamt och samordnat arbeta strategiskt och långsiktigt med fokus på brottsförebyggande och trygghetsskapande frågor. Medborgarlöfte som är gemensamma åtaganden för att åtgärda problem som påverkar medborgarnas säkerhet och trygghet är en del i detta arbete.

Beslutsunderlag

Protokoll 2019-04-10 - KSAU § 99

Utkast - Samverkan Örkelljunga kommun 2019 - 2022.docx

Expedieras inklusive överenskommelse till:

Nämnderna

Christian Larsson

Ledningsgruppen Lokalpolisområde Ängelholm

KS § 119 KLK.2019.241 251

Förfrågan om markåtkomst - Del av fastigheten Västra Ringarp 8:431 angående möjlighet till exploatering inom befintlig detaljplan

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen uppdrar åt kommunledningsförvaltningen att förhandla med Hamiltone AB om förslag till markanvisningsavtal som omfattar precisering av områdets omfattning, markpris samt åtaganden för exploateringen.

Niclas Bengtsson, SD, Anneli Eskilandersson, SD, och Michael Bengtsson, SD, **reserverar sig skriftligt** mot beslutet enligt följande:

Sverigedemokraterna ser generellt positivt på att det byggs fler bostäder i kommunen men på den utpekade marken vill vi först utreda möjligheterna att bygga en ny modern grundskola som kan ge våra elever i kommunen bra förutsättningar och en modern och trevlig studiemiljö. Behovet av en ny grundskola är akut och det är oklart om det finns någon lösning idag inom överskådlig tid. Alliansen ovilja att genomföra tidigare fattade kommunfullmäktigebeslut har försenat byggandet av ett nytt äldreboende, vilket i sin tur försenar en ombyggnad av lokalerna som skulle kunna ge åtminstone provisoriska extra platser till grundskolan Mården. Dessa lokaler är dock dåligt anpassade och kräver undantag från moderna regler vid byggande av en grundskola. Det är också oklart när de kommer kunna påbörjas en renovering av dem och när de då kan stå färdiga.

Nu är det vår uppfattning att kommunen bör se över vilka möjligheter som finns att bygga en ny grundskola på den mark som pekas ut i detta ärende men eftersom inte detta fick gehör så reserverar vi oss emot beslutet.

Sammanfattning

Företaget Hamiltone AB har genom skrivelse 2019-03-26 framfört önskemål om att få markåtkomst till en del av Västra Ringarp 8:473. Det aktuella området ligger i anslutning till Bruksvägen mitt emot campingplatsen vid Hjalmsjön.

Syftet är att bygga bostadsfastigheter på området. Den tänkta bebyggelsen består av radhuslängor med två våningar. På företagens ritning finns fyra stycken huskroppar. Företagens avsikt är att i en första etapp bygga tre av dessa med totalt 22 hyresrättslägenheter.

Företaget har vid möten framfört att de är beredda att förvärva markområdet i råmarksskick. Företaget erbjuder sig att på egen bekostnad iordningställa tomtmarken för bebyggelse.

För området gäller detaljplan akt 11-ÖRS-757/79 (Ö39), som blev fastställd som stadsplan år 1979. Inom det aktuella området finns flera byggrätter där ingen exploatering har fullföljts. Bebyggelseförslaget från bolaget följer i huvudsak det som föreskrivs av detaljplanen.

Mark- och exploateringsingenjör Mikael Strömbeck föreslår i tjänsteskrivelse 2019-04-01 att kommunledningsförvaltningen ska förhandla med Hamiltone AB om markanvisningsavtal som omfattar precisering av områdets omfattning, markpris och åtaganden för exploateringen.

I tjänsteskrivelsen görs bedömningar och överväganden avseende gatunät, deponin i området och pågående detaljplanearbete.

Yrkanden

Niclas Bengtsson yrkar i första hand att ärendet ska återremitteras.

Niclas Bengtsson, Anneli Eskilandersson och Michael Bengtsson yrkar i andra hand avslag på arbetsutskottets förslag.

Gunnar Edvardsson och Christian Larsson yrkar bifall till arbetsutskottets förslag.

Proposition

Sedan överläggningen förklarats avslutad ställer ordföranden proposition, dels på frågan om ärendet skall återremitteras, dels på frågan om ärendet ska avgöras idag. Kommunstyrelsen beslutar att ärendet ska avgöras vid dagens sammanträde.

Ordföranden ställer därefter proposition, dels på yrkandet från Niclas Bengtsson m fl om att arbetsutskottets förslag ska avslås, dels på frågan om bifall till arbetsutskottets förslag. Ordföranden förklarar sig anse att kommunstyrelsen bifallit arbetsutskottets förslag.

Omröstning

Omröstning begärs och ordföranden fastställer följande propositionsordning:

JA-röst för arbetsutskottets förslag.

Nej-röst för Niclas Bengtssons avslagsyrkande.

Genomförd omröstning utfaller med 7 ja-röster, 3 nej-röster och 1 röst för avstår.

Thomas Bjertner, S, Gunnar Edvardsson, KD, Martin Gustafsson, C, Arne Silfvergren, S, Per-Uno Nilsson, M, Andreas Johansson, C, och Christian Larsson, M, röstar ja. Niclas Bengtsson, SD, Anneli Eskilandersson, SD, och Michael Bengtsson, SD, röstar nej. Tommy Brorsson, SD, avstår från att rösta i ärendet.

Kommunstyrelsen bifaller således arbetsutskottets förslag.

Niclas Bengtsson, Anneli Eskilandersson och Michael Bengtsson **reserverar sig skriftligt** mot beslutet.

Beslutsunderlag

Protokoll 2019-04-17 - KSAU § 111

Skrivelse- Initiativ till exploatering

Bilaga till skrivelse- Ritning, bebyggelseförslag

Utdrag från detaljplan (Ö39)

Karta över området

Presentation- Bebyggelseförslag, hyresnivåer

Tjänsteskrivelse

Expedieras till:

Mikael Strömbäck

Stefan Christensson

Katja Berg

Ulf Liljankovski

KS § 120 KLK.2019.246 042

Samordningsförbundet NNV Skåne - Årsredovisning 2018

Kommunstyrelsens förslag

Kommunfullmäktige beslutar att bevilja ansvarsfrihet för styrelsen i Samordningsförbundet NNV Skåne.

Kommunfullmäktige beslutar att godkänna Årsredovisning 2018 för Samordningsförbundet NNV Skåne.

Bakgrund

Ängelholms, Örkelljungas, Båstads, Klippans och Perstorps kommun tillsammans med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Skåne har sedan 2018 ett finansiellt samordningsförbund.

Föreligger Årsredovisning 2018 för Samordningsförbundet NNV.

Samordningsförbundets Ordförande Lars Nyander framför följande i Årsredovisningen:

Det första året för samordningsförbundet NNV Skåne har passerat. Ett år som lagt grunden för det arbete som både påbörjats och det som väntar. Trots hemvist från olika kommuner och olika färger på partihattarna har styrelsen arbetat målmedvetet för att få en gemensam bild över hur vi vill att vårt förbund ska verka.

Vi vet att det i vår vardag finns människor som av olika anledningar hamnat utanför systemet eller snett i samhället. Anledningarna kan variera men konsekvensen är densamma, ett utanförskap med försörjningsförsvarigheter som följd.

Genom vårt samordningsförbund har vi fått möjligheter att pröva nya lösningar för att fånga upp, stödja och hjälpa människor tillbaka till en bättre tillvaro.

Samordningsförbundets vision är tydlig, vi ska skapa möjligheter för människor att utvecklas.



Sammanträdesprotokoll 2019-05-08
Kommunstyrelsen

Vårt mål är att hitta lösningar och redskap för att förändra och förbättra människors livssituation.

Våra samarbetspartner och kommunerna har snabbt kommit igång med att tillsammans förse styrelsen med olika förslag till processer och aktiviteter.

Förbundet har därför redan ett antal processer som pågår. Klientsupport och test av metoden biblioterapi, Första steget en väg in på arbetsmarknaden för utrikesfödda kvinnor och en förstudie kring ett mobilt utredningsteam.

Vi har med andra ord kommit igång otroligt snabbt med verksamheten i vårt förbund.

Nu gäller det att vi fortsätter hålla ett högt tempo, att vi vågar utmana både oss själva och systemet och i möjligaste mån avstår från att drabbas av funktionell dumhet.

Min roll som ordförande i vårt förbund är snart över för denna gång och jag vill därför rikta ett varmt tack för det brinnande engagemang och den ljusa framtidstro jag mött hos kommunernas medarbetare och våra samarbetspartners. Jag lämnar med varm hand över ordförandeklubban med vetskapen om att tillträdande ordförande prioriterar arbetet med förbundet lika högt som jag gjort.

Beslutsunderlag

Årsredovisning 2018 Samordningsförbundet NNV Skåne

*Expedieras till:
Kommunfullmäktige*



Sammanträdesprotokoll 2019-05-08
Kommunstyrelsen

KS § 121 KLK.2019.242 042

Örkelljunga Fjärrvärmeverk AB - Årsredovisning 2018

Kommunstyrelsens förslag

Kommunfullmäktige beslutar att godkänna Årsredovisning 2018 för Örkelljunga Fjärrvärmeverk AB.

Per-Uno Nilsson och Michael Bengtsson **deltar inte i beslutet p g a jäv.**

Bakgrund

Föreligger Årsredovisning 2018 för Örkelljunga Fjärrvärmeverk AB.

Beslutsunderlag

Protokoll 2019-04-10 - KSAU § 105

Protokoll 2019-03-28 innehållande årsredovisning, stämmoprotokoll, revisionsberättelse och granskningsrapport

Expedieras till:

Kommunfullmäktige

KS § 122 KLK.2019.190 042

Räddningstjänstförbundet Skåne Nordväst - Årsredovisning 2018

Kommunstyrelsens förslag

Kommunfullmäktige beslutar att godkänna årsredovisningen 2018 för Räddningstjänsten Skåne Nordväst.

Kommunfullmäktige beslutar att bevilja ansvarsfrihet för direktionen för Räddningstjänsten Skåne Nordväst.

Thomas Bjertner och Gunnar Edvardsson **deltar inte i beslutet p g a jäv.**

Niclas Bengtsson utses som **justerare** i denna paragraf istället för justerare Gunnar Edvardsson.

Sammanfattning

Direktionen för Räddningstjänsten Skåne Nordväst beslutar 2019-02-14 § 9 att godkänna årsredovisningen för 2018 samt att underskottet ska balanseras senast inom tre år. Direktionen beslutar vidare att överlämna årsredovisningen till kommunstyrelsen i respektive kommun inom förbundet som därefter bereder ärendet till kommunfullmäktige.

Beslutsunderlag

Protokoll 2019-04-17 - KSAU § 113

Protokollsutdrag 2019-02-14 § 9 Årsredovisning RSNV 2018
Årsredovisning 2018

PwC - Granskningsrapport År 2018 RSNV.pdf
Revisionsberättelse Årsredovisning 2018 RSNV

*Expedieras till:
Kommunfullmäktige*



Sammanträdesprotokoll 2019-05-08
Kommunstyrelsen

KS § 123 KLK.2019.196 042

Örkelljungabostäder AB - Årsredovisning 2018

Kommunstyrelsens förslag

Kommunfullmäktige beslutar att godkänna årsredovisning 2018 för Örkelljungabostäder AB.

Niclas Bengtsson och Tommy Brorsson **deltar inte i beslutet p g a jäv.**

Sammanfattning

Örkelljungabostäder AB har översänt årsredovisning för 2018.

Beslutsunderlag

Protokoll 2019-04-17 - KSAU § 123

Stämmoprotokoll Örkelljungabostäder AB 2019-03-25

Årsredovisning 2018 med granskningsrapport från lekmannarevisorn
KPMG Revisionsberättelse Örkelljungabostäder AB Årsredovisning
2018

*Expedieras till:
Kommunfullmäktige*

KS § 124 KLK.2019.244 042

Söderåsens Miljöförbund - Årsredovisning 2018

Kommunstyrelsens förslag

Kommunfullmäktige beslutar att godkänna årsredovisningen 2018 för Söderåsens Miljöförbund.

Kommunfullmäktige beviljar direktionen ansvarsfrihet gällande verksamhetsåret 2018.

Martin Gustafsson, Per-Uno Nilsson och Arne Silfvergren **deltar inte i beslutet p g a jäv.**

Sammanfattning

Direktionen för Söderåsens Miljöförbund beslutar 2019-03-26 § 32 att godkänna årsredovisningen för 2018 samt överlämna den till medlemskommunerna för godkännande och beviljande av ansvarsfrihet.

Beslutsunderlag

Protokoll 2019-04-17 - KSAU § 124

Protokoll 2019-03-26 § 32 med Årsredovisning 2018.pdf

Revisionsberättelse 2018.pdf

Granskningsrapport EY stående format.pdf

Expedieras till:

Kommunfullmäktige



Sammanträdesprotokoll 2019-05-08
Kommunstyrelsen

KS § 125 KLK.2019.251 042

AV Media Skåne - Årsredovisning 2018

Kommunstyrelsens förslag

Kommunfullmäktige beslutar att godkänna årsredovisningen 2018 för AV Media Skåne.

Kommunfullmäktige beslutar att bevilja direktionen ansvarsfrihet gällande verksamhetsåret 2018.

Sammanfattning

Direktionen för kommunalförbundet AV Media Skåne beslutar 2019-03-11 § 13 att godkänna årsredovisningen för 2018 samt att överlämna årsredovisningen till medlemskommunerna.

Beslutsunderlag

Protokoll 2019-04-17 - KSAU § 125

Protokoll Direktionen för AV Media Skåne 2019-03-11

Granskningsrapport E Y

Revisionsberättelse 2018.pdf

Hemställan om ansvarsfrihet_2018.pdf

*Expedieras till:
Kommunfullmäktige*



Sammanträdesprotokoll 2019-05-08
Kommunstyrelsen

KS § 126 KLK.2019.173 805

Avtal för verksamhet Kul i Dalen

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar enhälligt godkänna avtal för verksamhet Kul i Dalen 2020-01-01 - 2022-12-31.

Bakgrund

Kommunstyrelsens arbetsutskott har enhälligt beslutat uppdra åt tf kommunchef Stefan Christensson att upprätta förslag till fortsatt avtal med Örkelljunga Idrottsförening avseende verksamheten Kul i Dalen.

Föreligger reviderat förslag till avtal.

Beslutsunderlag

Protokoll 2019-04-10 - KSAU § 98

Avtal Kul i Dalen rev.pdf

Avtal Kul i dalen.pdf

Expedieras till:

Stefan Christensson

Örkelljunga idrottsförening



Sammanträdesprotokoll 2019-05-08
Kommunstyrelsen

KS § 127 KLK.2019.250 017

Ansökan om ekonomiskt stöd - Örkelljunga
Volleybollklubb

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att delegera till kommunstyrelsens arbetsutskott att fatta beslut om ekonomiskt stöd till Örkelljunga Volleybollklubb vid sammanträde 2019-05-15.

Vid sammanträdet ska föreningens representanter presentera ett förslag till ekonomiskt stöd jämte föreningens nuvarande budget, övriga intäkter och till föreningen inkomna bidrag från sponsorer.

Beslutet ska redovisas till kommunstyrelsen vid nästa sammanträde.

Noteras att kommunstyrelsen **ajournerar** sammanträdet klockan 16.00-16.10.

Sammanfattning

Örkelljunga Volleybollklubb (ÖVK) lämnar 2019-04-02 en ansökan om ett ekonomiskt stöd från Örkelljunga kommun.

Ansökan om stöd syftar till att säkerställa elitlagets möjligheter att delta i Elitserien säsongen 2019/20. Bakgrunden är att klubben under de två senaste säsongerna tappat intäkter. Klubben har genomfört insatser för att öka intäkterna och neddragning av kostnader, men kommande säsong är ändå underfinansierad. Klubbens bedömning är att underfinansieringen uppgår till 250 000 kronor.

I ansökan framhålls att om laget drar sig ur elitserien kommande säsong kommer det att innebära slutet för elitverksamheten i ÖVK, då klubbens intäkter minskar ytterligare och det kommer tvinga klubben i konkurs. En konkurs skulle inte påverka klubbens ungdoms- och breddverksamhet som kan bedrivas vidare i en ny förening.



Sammanträdesprotokoll 2019-05-08
Kommunstyrelsen

Arbetet med att säkra nästa års tränare och spelartrupp sker under maj/juni. Klubbens bedömning är att de inte kommer ha möjlighet att hitta tillräckligt mycket medel från befintliga och nya sponsorer fram till dess.

Klubben framhåller att de gärna diskuterar möjligheten till extra marknadsföring för kommunen via elitlaget i utbyte mot ett finansiellt stöd.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har beslutat överlämna ärendet till kommunstyrelsen 2019-05-08 utan beslutsförslag.

Yrkanden

Niclas Bengtsson yrkar att kommunstyrelsen ska delegera till kommunstyrelsens arbetsutskott att fatta beslut om ekonomiskt stöd vid sammanträde 2019-05-15.

Vid sammanträdet ska föreningens representanter presentera ett förslag till ekonomiskt stöd jämte föreningens nuvarande budget, övriga intäkter och till föreningen inkomna bidrag från sponsorer.

Ärendet ska återredovisas till kommunstyrelsen vid nästa möte.

Kommunstyrelsen instämmer i yrkandet.

Beslutsunderlag

Protokoll 2019-04-17 - KSAU § 120
Ansökan Örkelljunga kommun.docx

Expedieras till:

Christian Larsson

Stefan Christensson

Örkelljunga Volleybollklubb

Kultur- och fritidsnämnden

KS § 128 KLK.2019.292

Inrättande av organisation med gemensam förvaltningschef för socialförvaltningen och utbildningsförvaltningen under en provperiod om maximalt två år samt inrättande av biträdande socialchef och biträdande utbildningschef

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att inrätta en organisationsmodell under en provperiod om maximalt två år med en gemensam tjänst som förvaltningschef för socialförvaltningen och utbildningsförvaltningen. Dessutom inrättas en tjänst som biträdande förvaltningschef för utbildningsförvaltningen och en tjänst som biträdande förvaltningschef för socialförvaltningen.

Kommunstyrelsen beslutar att till förvaltningschef för socialförvaltningen och utbildningsförvaltningen anställa Ingela Ström.

Kommunstyrelsen beslutar att till biträdande förvaltningschef för socialförvaltningen anställa Johan Lindberg.

Kommunstyrelsen ger kommunstyrelsens ordförande i uppdrag att underteckna anställningsavtalen.

Kommunstyrelsen beslutar slutligen uppdra åt arbetsutskottets presidium att ta fram förslag till biträdande förvaltningschef för utbildningsförvaltningen.

Martin Gustafsson, C, och Andreas Johansson, C, **deltar inte i beslutet.**

Thomas Bjertner, S, och Arne Silfvergren, S, **reserverar sig mot beslutet till förmån för egna yrkanden.**

Bakgrund

Nuvarande socialchef lämnar sin tjänst vid månadsskiftet april/maj 2019.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har fört samtal om anställning av ny socialchef. Samtalen har behandlat både organisatoriskt upplägg och vem som ska anställas.

Avsikten är att kommunstyrelsen ska fatta ett beslut i ärendet 2019-05-08. Dessförinnan behöver MBL-förhandling genomföras med de fackliga organisationerna.

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2019-04-17

Kommunstyrelsens arbetsutskott har beslutat att arbeta vidare med en organisationsmodell där det finns en gemensam förvaltningschef för socialförvaltningen och utbildningsförvaltningen, samt att respektive förvaltning har vardera en biträdande förvaltningschef som arbetar inom respektive förvaltning.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har beslutat att ge kommunledningsförvaltningen i uppdrag att fullgöra förhandlingskyldighet enligt MBL avseende det organisatoriska upplägget enligt ovan och tillsättandet av gemensam förvaltningschef och biträdande förvaltningschefer.

Kommunstyrelsen arbetsutskott har beslutat att ärendet ska tas upp till behandling vid kommunstyrelsens sammanträde 2019-05-08.

Förhandling enligt 11 § Medbestämmandelagen

Föreligger protokoll från förhandling enligt 11§ Medbestämmandelagen.

Kommunstyrelsens behandling**Yrkanden**

Thomas Bjertner, S, yrkar att det ska arbetas vidare med en organisationsmodell där socialförvaltningen har två förvaltningschefer, som arbetar med var sin del av socialförvaltningens verksamhet. Den ena förvaltningschefen ska ansvara för individ- och familjeomsorg, enheten för arbetsmarknad och integration samt LSS-verksamheten. Den andra förvaltningschefen ska ansvara för äldreomsorgen (hemvård och särskilda boenden) samt kommunala hälso- och sjukvården. Uppdelningen motsvarande dagens verksamhetschefsområden.

Arne Silfvergren, S, instämmer i Thomas Bjertners yrkande och åberopar synpunkter som framförts vid MBL-förhandlingen.

Martin Gustafsson, C, och Andreas Johansson, C, anmäler att de inte deltar i beslutet.

Niclas Bengtsson, SD, Gunnar Edvardsson, KD, och Christian Larsson, M, yrkar bifall till föreliggande förslag enligt följande:

Kommunstyrelsen beslutar att inrätta en organisationsmodell under en provperiod om maximalt två år med en gemensam tjänst som förvaltningschef för socialförvaltningen och utbildningsförvaltningen. Dessutom inrättas en tjänst som biträdande förvaltningschef för utbildningsförvaltningen och en tjänst som biträdande förvaltningschef för socialförvaltningen.

Kommunstyrelsen beslutar att till förvaltningschef för socialförvaltningen och utbildningsförvaltningen anställa Ingela Ström.

Kommunstyrelsen beslutar att till biträdande förvaltningschef för socialförvaltningen anställa Johan Lindberg.

Kommunstyrelsen ger kommunstyrelsens ordförande i uppdrag att underteckna anställningsavtalen.

Kommunstyrelsen beslutar slutligen uppdra åt arbetsutskottets presidium att ta fram förslag till biträdande förvaltningschef för utbildningsförvaltningen.

Proposition

Sedan överläggningen förklarats avslutad ställer ordföranden proposition, dels på föreliggande förslag, dels på Thomas Bjertners och Arne Silfvergrens yrkande, varefter kommunstyrelsen beslutar enligt föreliggande förslag till beslut.

Thomas Bjertner och Arne Silfvergren reserverar sig mot beslut till förmån för egna yrkanden.

Martin Gustafsson och Andreas Johansson har anmält att de inte deltar i beslutet.

**Beslutsunderlag**

Protokoll 2019-04-17 - KSAU § 129

MBL Gemensam förvaltningschef UN och SN.pdf

*Expedieras till:**Socialnämnden**Utbildningsnämnden**Ingela Ström**Johan Lindberg**Stefan Christensson**Carita Gustavsson**Jörgen Hultman**Ledningsgruppen**Övriga nämnder*



Sammanträdesprotokoll 2019-05-08
Kommunstyrelsen

KS § 129 KLK.2019.256 023

Anställning av ny kommunchef

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att tillsvidareanställa Stefan Christensson som kommunchef i Örkelljunga kommun från och med 2019-05-08.

Kommunstyrelsen ger kommunstyrelsens ordförande i uppdrag att underteckna anställningsavtalet.

Martin Gustafsson, C, och Andreas Johansson, C, **deltar inte i beslutet.**

Sammanfattning

Föreligger förslag att anställa Stefan Christensson som kommunchef för Örkelljunga kommun.

Förslaget har förhandlats med de fackliga organisationerna, enligt 11 § Medbestämmandelagen 2019-03-28.

Kommunstyrelsens behandling

Yrkanden

Gunnar Edvardsson, KD, Christian Larsson, M, Per-Uno Nilsson, M, Niclas Bengtsson, SD, Anneli Eskilandersson, SD, Michael Bengtsson, SD, Tommy Brorsson, SD, Thomas Bjertner, S, och Arne Silfvergren, S, yrkar bifall till arbetsutskottets förslag till beslut.

Martin Gustafsson, C, och Andreas Johansson, C, anmäler att de inte deltar i beslutet.

Kommunstyrelsen beslutar således bifalla arbetsutskottets förslag till beslut.

**Beslutsunderlag**

Protokoll 2019-04-17 - KSAU § 115

MBL ny kommunchef.pdf

*Expedieras till:**Kommunens nämnder**Ledningsgruppen**Stefan Christensson**Christian Larsson**Fackliga organisationer**Karin Sagnia**Suzana Bjelic*



Sammanträdesprotokoll 2019-05-08
Kommunstyrelsen

KS § 130 KLK.2019.247 255

Delegationsbeslut - Markupplåtelser beträffande E.ON:s ledningar inom fastigheterna Kyrkolycke 1:134, Ljungaskog 11:28 och Turabygget 1:11.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att lägga delegationsbeslutet från mark- och exploateringsingenjören till handlingarna.

Sammanfattning

E.On Energidistribution AB har begärt att få använda mark inom de kommunala fastigheterna Kyrkolycke 1:134, Ljungaskog 11:28 och Turabygget 1:11 för underjordiska kablar för elnätets behov.

Mark- och exploateringsingenjör Mikael Strömbeck fattar 2019-04-03 ett delegationsbeslut i ärendet. Beslutet innebär att Örkelljunga kommun medger intrånget och den ersättning som erbjuds.

Beslutsunderlag

Protokoll 2019-04-17 - KSAU § 112

Delegationsbeslut

Expedieras till:

Mikael Strömbäck



Sammanträdesprotokoll 2019-05-08
Kommunstyrelsen

KS § 131 KLK.2019.220 255

Delegationsbeslut - Markupplåtelse beträffande E.ON:s ledning berörande Sällerås 1:17-18, 1:21 samt Stjärneholm 1:6.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att lägga delegationsbeslutet till handlingarna.

Beslutsunderlag

Protokoll 2019-04-10 - KSAU § 103

Delegationsbeslut

Expedieras till:

Mikael Strömbäck



Sammanträdesprotokoll 2019-05-08
Kommunstyrelsen

KS § 132 KLK.2019.21 00

Informationsärenden 2019

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att lägga informationsärendena till handlingarna.

Bakgrund

SKL Cirkulär 19:17 - Arbetsförmedlingens beslut om semesterersättning, KLKP 2019.14

Protokoll NÅRAB 2019-03-29 § 1341-1346, KLK 2019.29

Protokoll NÅRAB 2019-03-29 § 1347-1353, KLK 2019.29

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag KFN 2019-04-04 § 45 - Meröppet Skånes Fagerhult
