



Tid och plats	2024-09-25 Kommunhuset klockan 09.55 - 10.50
Beslutande	Niclas Bengtsson (SD) - ordförande Henrik Nilsson (M) - förste vice ordförande Arne Silfvergren (S) - andre vice ordförande Martin Gustafsson (C) - ledamot Stefan Svensson (SD) - tjänstgörande ersättare för Anneli Eskilandersson (SD)
Övriga deltagande	Carita Gustafsson, HR-chef Anders Svensson, nämndsekreterare, protokollförare
Justering	
Justerare	Arne Silfvergren (S)
Plats och tid	Digital signering senast 2024-09-30 klockan 12.00
Justerade paragrafer	§§ 2 - 3
Underskrifter	
Ordförande Niclas Bengtsson
Justerare Arne Silfvergren

ANSLAG

Protokollet är justerat via elektronisk signering. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Örkelljunga kommuns digitala anslagstavla på www.orkelljunga.se.

Organ	Kommunstyrelsens personalutskott		
Sammanträdesdatum	2024-09-25		
Datum för anslag	2024-09-30	Datum för nedtagande	2024-10-22
Förvaringsplats för protokoll	Kommunkansliet		



Innehållsförteckning

PU § 2	Information från HR-chefen	3
PU § 3	Riktlinjer för avtalsenliga pensioner för anställda och förtroendevalda	4 - 5



PU § 2 KLKP.2024.3

Information från HR-chefen

Personalutskottets beslut:

Personalutskottet beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning

HR-chefen informerar om följande områden:

- Sjukfrånvaro under perioden 2024-01-01 - 2024-08-31.
- Löneöversyn och lönerrevision 2024, inklusive redovisningar av prioriterade grupper.

Beslutsunderlag

Information till personalutskottet 2024-09-25.pdf

Justerandes
signatur

Utdragsbestyrkande



PU § 3 KLK.2024.219

Riktlinjer för avtalsenliga pensioner för anställda och förtroendevalda

Personalutskottets beslut:

Personalutskottet beslutar att återremittera ärendet till kommunledningsförvaltningen, med uppdrag att undersöka de frågeställningar som tagits upp vid personalutskottets sammanträde 2024-09-25. Ärendet ska åter behandlas vid sammanträdet med kommunstyrelsens arbetsutskott 2024-10-23.

Sammanfattning

Den befintliga pensionspolicyn i Örkelljunga kommun är antagen av kommunfullmäktige 2009-08-24, och därefter uppdaterad vid två tillfällen 2014 och 2015. Policyn är inte längre korrekt i alla delar.

HR-enheten har tagit fram ett förslag till nya riktlinjer, efter en process där kommunerna i Familjen Helsingborg gemensamt anlitat en konsult från KPA-pension.

Förslaget innehåller valbara delar. För anställda finns möjligheter till löneväxling till pension, minskad arbetstid för äldre medarbetare enligt 80-90-100 modellen, förstärkt lön efter viss ålder, särskild avtalspension enligt överenskommelse om avslut med syfte att gå i pension, och hantering av avgångsvederlag som inbetalning till den avgiftsbestämda tjänstepensionen. För förtroendevalda finns nytt belopp gällande ersättning för förlorad tjänstepension från nuvarande 4,5 procent till 6,0 procent, möjlighet att erbjuda arvodesväxling till förtroendevalda med minst 40 procent förtroendeuppdrag, samt lokal hantering vid ekonomiskt omställningsstöd.

I tjänsteskrivelse föreslår HR-chefen att de föreslagna nya riktlinjerna ska antas.

Personalutskottets behandling

Personalutskottet samtalar om förslaget. Olika frågeställningar kring förslaget tas upp. Det väcks fråga om alla valbara delar (pensionsvarianter) ska vara med i riktlinjerna eller inte. Fråga väcks

Justerandes
signatur

Utdragsbestyrkande



om hur avgångsersättningar för förtroendevalda ska hanteras. Vidare förs samtal om vilken instans i kommunen som ska fatta beslutet om riktlinjerna, och om hur tidigare styrdokument ska hanteras. Det förs även samtal om ärendet ska hanteras som ett samlat ärende som nu eller delas upp i två ärenden för anställda respektive förtroendevalda.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från HR-chef om pensionsriktlinjer.pdf

Bilaga till tjänsteskrivelse - Minskad arbetstid med bibehållet tjänstepensionsintjänande.pdf

Pensionsriktlinjer medarbetare.pdf

Pensionsriktlinjer förtroendevalda.pdf

Expedieras till:

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2024-10-23

Justerandes signatur			Utdragsbestyrkande
-------------------------	--	--	--------------------

Digitala Signaturer