



Tid och plats 2021-09-15 Kommunhuset klockan 10.00 - 12.00

**Beslutande**

Christian Larsson (M) - ordförande  
Gunnar Edvardsson (KD) - förste vice ordförande  
Niclas Bengtsson (SD) - andre vice ordförande  
Tommy Brorsson - ledamot  
Arne Silfvergren (S) - ledamot

**Övriga deltagande**

Carita Gustafsson HR/Kanslichef - sekreterare

**Justering**

Justerare Niclas Bengtsson

Plats och tid Kommunhuset 2021-09-27, kl. 11:00

Justerade paragrafer §§ 10 - 16

**Underskrifter**

Sekreterare

.....  
Carita Gustafsson

Ordförande

.....  
Christian Larsson

Justerare

.....  
Niclas Bengtsson

---

**ANSLAG**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Örkeälljunga kommuns digitala anslagstavla på [www.orkelljunga.se](http://www.orkelljunga.se).

Organ Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2021-09-15

Datum för anslag 2021-09-27 Datum för nedtagande  
2021-10-19

Förvaringsplats för  
protokoll Kommunkansliet

---



Innehållsförteckning

(1)	Feriepraktik	3
(2)	Informationsärende - Prognos avseende bristyrken	4
(3)	Kartläggning av arbetsuppgifter i verksamheterna	5
(4)	Attraktiv arbetsgivare	6
(5)	Ledarskapsprogram	7
(6)	Friskvårdsbidrag	8
(7)	Delegationsbeslut	9



PU § 10 KLK.2021.283 618

## Feriepraktik

### Personalutskottets beslut

#### Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att

- **under en fyraårsperiod ska kommunen ta emot femtio ungdomar.**
- **alla förvaltningar ska ta emot praktikanter, med störst fokus på de praktiska arbeten där kommunen omgående och på längre sikt är i behov av att rekrytera.**
- **kommunchefen får i uppdrag att arbeta för att det privata näringslivet också ska ta emot fler feriepraktikanter.**

### Sammanfattning

Caroline Agnesdotter-Mayr, enhetschef Arbetsmarknad och Integration informerar om 2021 års feriepraktik samt för en dialog kring framtiden.

Christian Larsson (M) yrkar att personalutskottet beslutar att under en fyraårsperiod ska kommunen ta emot femtio ungdomar. Alla förvaltningar ska ta emot praktikanter med störst fokus på de praktiska arbeten där kommunen omgående och på längre sikt är i behov av att rekrytera. Kommunchefen får i uppdrag att arbeta för att det privata näringslivet också ska ta emot fler feriepraktikanter.

Ordföranden ställer frågan om personalutskottet kan besluta enligt Christian Larssons (M) förslag och finner att så sker.

### Beslutsunderlag

Powerpoint avseende utökning av feriepraktikplatser.ppt

---

*Expedieras till:*

Nämnderna

Kommunchef Stefan Christensson



PU § 11 KLKP.2021.17 020

Informationsärende - Prognos avseende bristyrken

**Personalutskottets beslut**

**Kommunstyrelsens personalutskott lägger informationen till handlingarna.**

**Ett extra ärende avseende kartläggning av arbetsuppgifter i verksamheterna läggs till dagordningen.**

**Sammanfattning**

Kansli/HR-chef Carita Gustafsson informerar om Arbetsförmedlingens prognos avseende bristyrken för 2022-2026. Yrken som toppar listan och berör kommunen är ingenjörer av olika slag, förskollärare, sjuksköterskor samt lärare på olika nivåer.

---



PU § 12 KLK.2021.296 00

Kartläggning av arbetsuppgifter i verksamheterna

**Personalutskottets beslut**

**Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att ge Kansli/HR-chef Carita Gustafsson i uppdrag att kartlägga vilka arbetsuppgifter som verksamheterna anser måste utföras av personal med en specifik yrkeskompetens och vilka arbetsuppgifter som kan frigöras genom att fördelas till annan personal.**

**Sammanfattning**

Kansli/HR-chef Carita Gustafsson föredrar ärendet.

---

*Expedieras till:*

Kansli/HR-chef Carita Gustafsson



PU § 13 KLKP.2021.18 020

## Attraktiv arbetsgivare

### **Personalutskottets beslut**

**Kommunstyrelsens personalsutskott lägger informationen till handlingarna.**

### **Sammanfattning**

Kansli/HR-chef Carita Gustafsson informerar om sina tankar kring kommunens arbete för att vara en attraktiv arbetsgivare.

Viktiga faktorer för att vara en attraktiv arbetsgivare förutom en bra lön är en god arbetsmiljö. En viktig faktor för att skapa en god arbetsmiljö handlar om chefskapet och en kontinuitet i ledarskapet vilket innebär att kommunen aktivt behöver arbeta med att stärka och behålla sina chefer.

---



PU § 14 KLKP.2021.19 020

## Ledarskapsprogram

### **Personalutskottets beslut**

**Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att ge Kansli/HR-chef Carita Gustafsson i uppdrag att planera för en konferens i början av december mellan de politiska företrädarna och kommunchefen med dennes ledningsgrupp, för att vidare diskutera riktningen för ett centralt ledarskapsprogram.**

### **Sammanfattning**

Kansli/HR-chef Carita Gustafsson presenterar sitt förslag till ledarprogram för ledare inom kommunen.

### **Beslutsunderlag**

Ledarprogram innehåll.pdf

---

*Expedieras till:*

Kansli/HR-chef Carita Gustafsson

PU § 15 KLKP.2021.20 020

## Friskvårdsbidrag

### Personalutskottets beslut

**Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att friskvårdsersättningen höjs till 2000 kronor per medarbetare och år från och med januari 2022. Finansieringen för höjningen regleras ute i verksamheterna.**

### Sammanfattning

Kansli/HR-chef Carita Gustafsson lyfter frågan om en justering avseende storleken på kommunens friskvårdsbidrag vilket är en fråga som ofta lyfts bland medarbetare och kollektivavtalsparter.

Christian Larsson (M) yrkar att friskvårdsersättningen höjs till 2000 kronor per medarbetare och år från och med januari 2022. Finansieringen för höjningen regleras ute i verksamheterna.

Ordföranden ställer frågan om personalutskottet kan besluta enligt Christian Larssons (M) förslag och finner att så sker.

---

*Expedieras till:*  
Nämnderna





PU § 16 KLKP.2021.21 020

## Delegationsbeslut

### **Personalutskottets beslut**

**Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att lägga redovisade delegationsbeslut till handlingarna.**

### **Sammanfattning**

Kansli/HR-chef Carita Gustafsson återrapporterar beslut fattade på delegation sedan föregående sammanträde.

### **Beslutsunderlag**

LOK krisledningsavtal kommunal.pdf

---